



Omgaan met grensoverschrijdend gedrag

Trix wil een open huis zijn waar iedereen zich veilig en welkom voelt, waar niemand gediscrimineerd wordt en waar tolerantie en respect centraal staan. Op die manier gaan we ook om met het beleid rond relaties, seksualiteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag.

We willen een spiegel van de maatschappij zijn en vinden het belangrijk dat iedereen die bij Trix aan het werk is, zowel intern personeel als externe medewerkers en vrijwilligers, zich bewust is van kernwaarden als openheid, gelijkwaardigheid, vrijwilligheid en inclusiviteit en die ook mee uitdraagt naar de bezoekers.

Trix neemt alle maatregelen die nodig zijn om het kwaliteitsbeleid op vlak van relaties en seksualiteit te verbeteren en draagt een maatschappelijke verantwoordelijkheid om een omgeving te creëren waar het een veilige plek is voor iedereen. Over het beleid communiceren we open en transparant.

Alle praktische beslissingen die we nemen worden afgetoetst aan deze basisinstellingen.

WAAR STAAN WE

In voorjaar 2021 volgden we een beleidstraject met Pimento, vanuit Stad Antwerpen, rond seksueel grensoverschrijdend gedrag (verder: sgg) in de jeugdsector.

1. We stellen **huisregels** op en communiceren hier open over
 - ▶ Op de website bij alle workshops
 - ▶ In infomails die bezoekers krijgen voor een concert
 - ▶ Op onze infoschermen in huis



Trix streeft ernaar een inclusieve plek te zijn. We hanteren een nultolerantie voor alle vormen van discriminatie of haat. Voel je je toch onveilig of oncomfortabel, of zie je iets gebeuren? Spreek dan een van onze medewerkers aan.

→ *Trix infoschermen*



WAT AMBIËREN WE

- ▶ We willen onze huisregels en waarden in contracten en infosheets voor artiesten communiceren. We willen schriftelijke gevolgen hanteren bij het niet volgen van de afspraken/kernwaarden.
- ▶ We willen een aanspreekpunt met expertise voorzien voor personeel in geval van sgg.
- ▶ We willen een duidelijk stappenplan uitwerken over hoe crew (security, vrijwilligers, medewerkers, freelancers) reageert op een voorval van sgg en willen dit elke avond brieven aan het begin van een concertavond
- ▶ We willen een Whatsapp-nummer starten en communiceren waarnaar mensen die zich op eender welke manier onveilig voelen anoniem kunnen sturen.
- ▶ We willen ons gebouw veiliger maken door middel van verlichting, het afsluiten van donkere hoekjes, een badge-systeem zodat er geen deuren blijven openstaan.
- ▶ We willen zoeken naar een systeem waarbij we op een zo correct mogelijke manier nazorg kunnen bieden aan slachtoffers na een potentieel voorval van sgg, geweld of discriminatie in ons huis.

2. We maken duidelijk dat medewerkers, vrijwilligers en security **aanspreekpunten** zijn door dit te communiceren
 - ▶ Op onze infoschermen in huis
 - ▶ In infomails die bezoekers krijgen voor een concert
3. We houden een **logboek** bij na gevallen van grensoverschrijdend gedrag, geweld, discriminatie of overmatig drugsgebruik
4. We gaan bewust om met een **inclusieve aanwerving** van de volledige crew (medewerkers, freelancers, lesgevers, vrijwilligers, security) en zorgen voor inclusief taalgebruik bij vacatures.

5. Programma: We streven naar een **inclusieve programmatie**, houden rekening met quota en houden inclusie voorop wanneer inhoudelijke en artistieke keuzes gemaakt worden
6. We zorgen voor structurele **vorming en workshops** voor zowel het intern personeel, freelancers, security als vrijwilligers
 - ▶ Een eerste vorming werd gegeven in 2019 door stichting Sexmatters aan het intern team en avondpersoneel (o.a. security)
 - ▶ Een beleidstraject werd opgestart met Pimento en Stad Antwerpen rond

omgaan met sgg in de jeugdsector en het nachtleven in voorjaar 2021

- ▶ Een vorming rond sgg herkennen en ermee omgaan werd gegeven in oktober 2021 voor het interne team, freelancers en vrijwilligers
7. **Genderinclusie:**
 - ▶ We zien het belang van voornaamwoorden, communiceren over onze eigen voornaamwoorden in e-mail signatures en tijdens workshops en we vragen en respecteren de pronouns van de deelnemers
 - ▶ Onze toiletten zijn genderneutraal